

# W-energy

FOR INNOVATION

Mentorluğa  
Derin Bakış  
Eđitimi

## W-energy

FOR EQUALITY



 Koç

  
LEARNECO  
LEARNING ECOSYSTEM

 AYGAZ

**TanıŖ Olalım!**



# Kartını Seç, Anlatmaya Başla:)



# Mentorluk Kavramının Tarihçesi

- Eski Yunan Mitolojisi
- Ithaca Kralı Odysseus
- Truva Savaşı
- Ođlu Telemachus
- Yakın Arkadaşı Mentor



# Mentorluk Nedir?

- Mentorluk, bir konuda az deneyimli bireyler ile daha deneyimli bireyler arasındaki uzun süreli ilişkiler olarak tanımlanabilmektedir.



# Mentorluk Nedir?

- Mentorluk, bir konuda az deneyimli bireyler ile daha deneyimli bireyler arasındaki uzun süreli ilişkiler olarak tanımlanabilmektedir.
- Mentorluk, herhangi bir organizasyona yeni dahil olan kişilere deneyimin ve bilginin aktarıldığı, gelişim süreçlerini de kapsayan ve yeni profesyonellerin gelişmesinde oldukça önemli bir yere sahip olan kariyer gelişim sürecidir.

# Mentorluk Nedir?

- Mentorluk, bir konuda az deneyimli bireyler ile daha deneyimli bireyler arasındaki uzun süreli ilişkiler olarak tanımlanabilmektedir.
- Mentorluk, herhangi bir organizasyona yeni dahil olan kişilere deneyimin ve bilginin aktarıldığı, gelişim süreçlerini de kapsayan ve yeni profesyonellerin gelişmesinde oldukça önemli bir yere sahip olan kariyer gelişim sürecidir.
- Günümüzde mentorluk kavramı çağın gerekliliklerine uygun olarak yürütülmektedir. Yaşın değil, bilginin, yeteneğin ve deneyimin baskın olduğu mentorluk süreçleri hakimdir.



# Mentorluk Nedir?

- Dünyada yaşanan hızlı ve önemli gelişmeler ve değişimler uzmanlık alanlarında sadece yaşın önemli bir faktör olmadığını göstermektedir ve buna en iyi örnek tersine mentorluk uygulamalarıdır.
- Teknoloji ile birlikte daha genç ve dinamik gençler tersine mentorluk süreçleriyle daha ileri yaşlardaki bireylere mentorluk yapıyor hale gelmiştir.



# Mentorluk Nedir?

- Dünyada yaşanan hızlı ve önemli gelişmeler ve değişimler uzmanlık alanlarında sadece yaşın önemli bir faktör olmadığını göstermektedir ve buna en iyi örnek tersine mentorluk uygulamalarıdır.
- Teknoloji ile birlikte daha genç ve dinamik gençler tersine mentorluk süreçleriyle daha ileri yaşlardaki bireylere mentorluk yapıyor hale gelmiştir.
- E-spor (elektronik ortamda, bilgisayar üzerinde yapılan spor) konusunda mentorluk hizmetini bu alanın dinamiklerine uygun gençlerin vermesi, bu kısma oldukça iyi bir örnektir.





# Mentor ve Mentii Kimdir?



# Mentor ve Mentî Kimdir?

## MENTORING

- Mentorluk sürecinde mentor ve mentî olmak üzere iki kahraman bulunmaktadır.



# Mentor ve Mentî Kimdir?

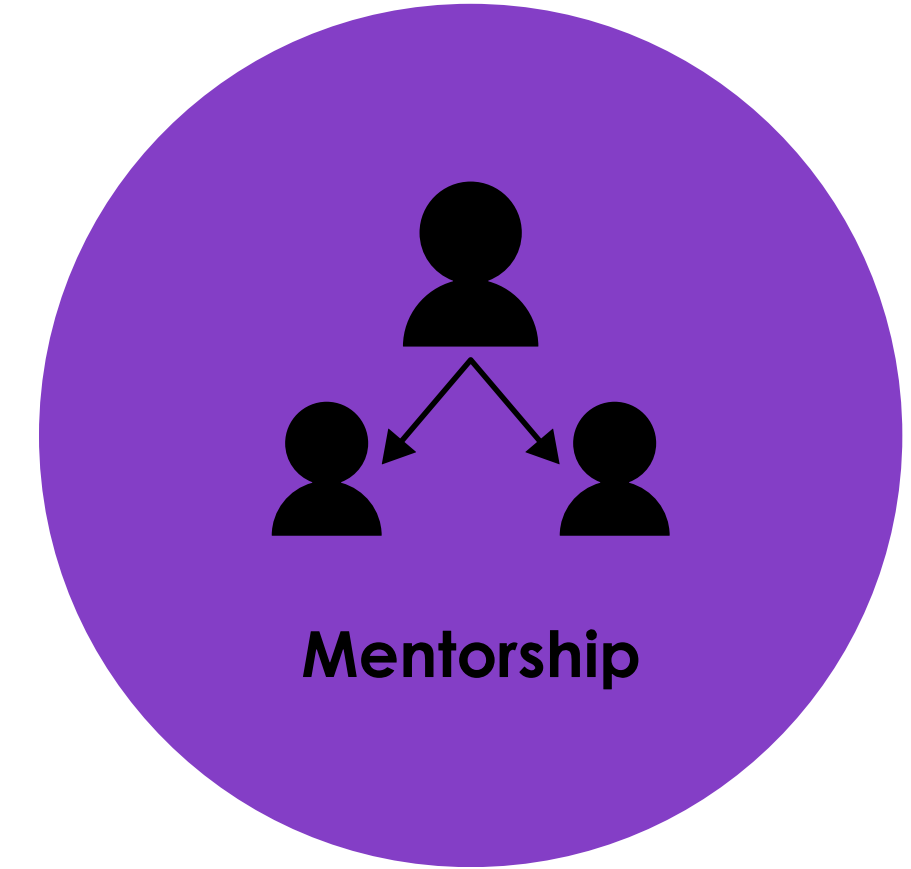
## MENTORING

- Mentorluk sürecinde mentor ve mentî olmak üzere iki kahraman bulunmaktadır.
- Mentor/mentî ilişkisi usta ve çîrak ilişkisine benzetildiğinde bilgisi, deneyimi ve yetkinlikleri fazla olan kişi mentor, daha az deneyimi ve bilgisi olan pek çok konuda mentorden destek alarak yararlanan kişi de mentî olarak adlandırılır.



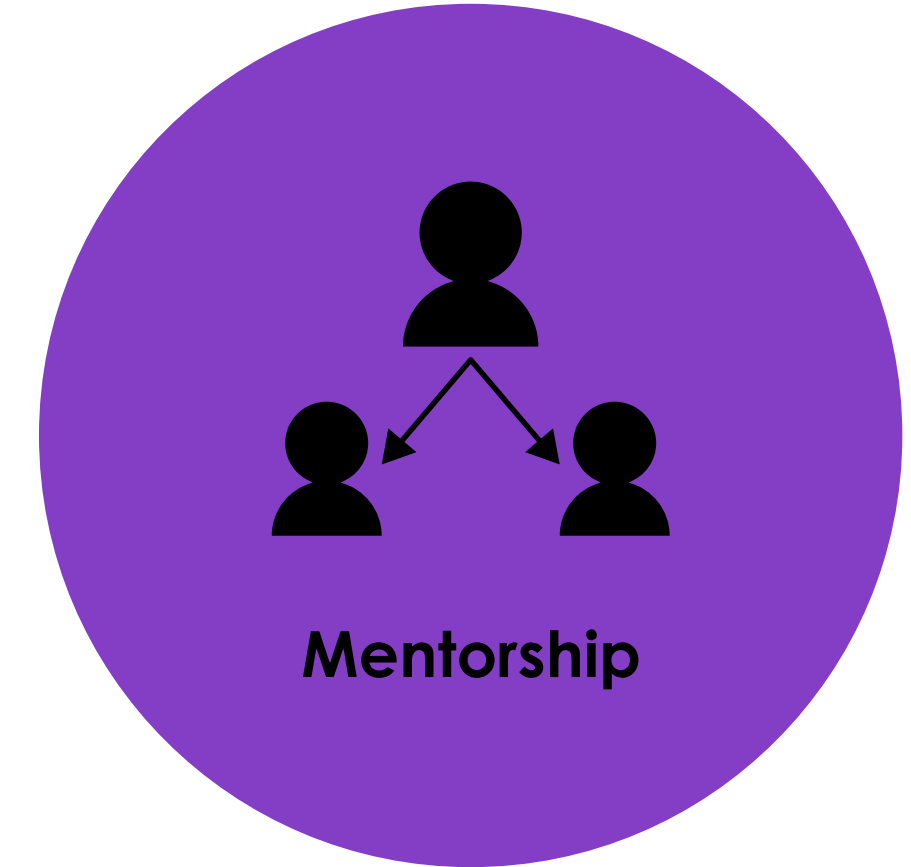
# Mentor ve Mentî İlişki

- Sivil toplum örgütleri, girişimler, şirketler ve kar amacı gütmeyen topluluklar gibi pek çok yerde mentor ve mentî ilişkisi görülebilmesine rağmen mentor ve mentî ilişkisi iş dünyasında daha sık gördüğümüz bir ilişkidir.



# Mentor ve Mentî İlişkisi

- Sivil toplum örgütleri, girişimler, şirketler ve kar amacı gütmeyen topluluklar gibi pek çok yerde mentor ve mentî ilişkisi görülebilmesine rağmen mentor ve mentî ilişkisi iş dünyasında daha sık gördüğümüz bir ilişkidir.
- Sadece profesyonel hayatta değil aile hayatında da mentor ve mentî ilişkisine rastlamak mümkündür. Yeni evlenen kişilere destek olmak adına tecrübelerini ve deneyimlerine aktaran kişilerde aslında mentor ve mentî ilişkisine örnek verilebilir.







- Mentilerin herhangi bir konuda işi öğrenmesi ve organizasyonel anlamda gelişimini sağlaması için mentorluk desteği önemlidir.
- Mentorluk mentinin profesyonel anlamda gelişiminde ona kimlik kazandırmaktadır.
- Mentorluk içerisinde kariyer planlamaya katkı sağlama, rol model olma, rehberlik etme ve öneriler sunma gibi pek çok unsur bulunmaktadır.

# Efsane Mentorunuzu ve Mentinizi Yaratın!

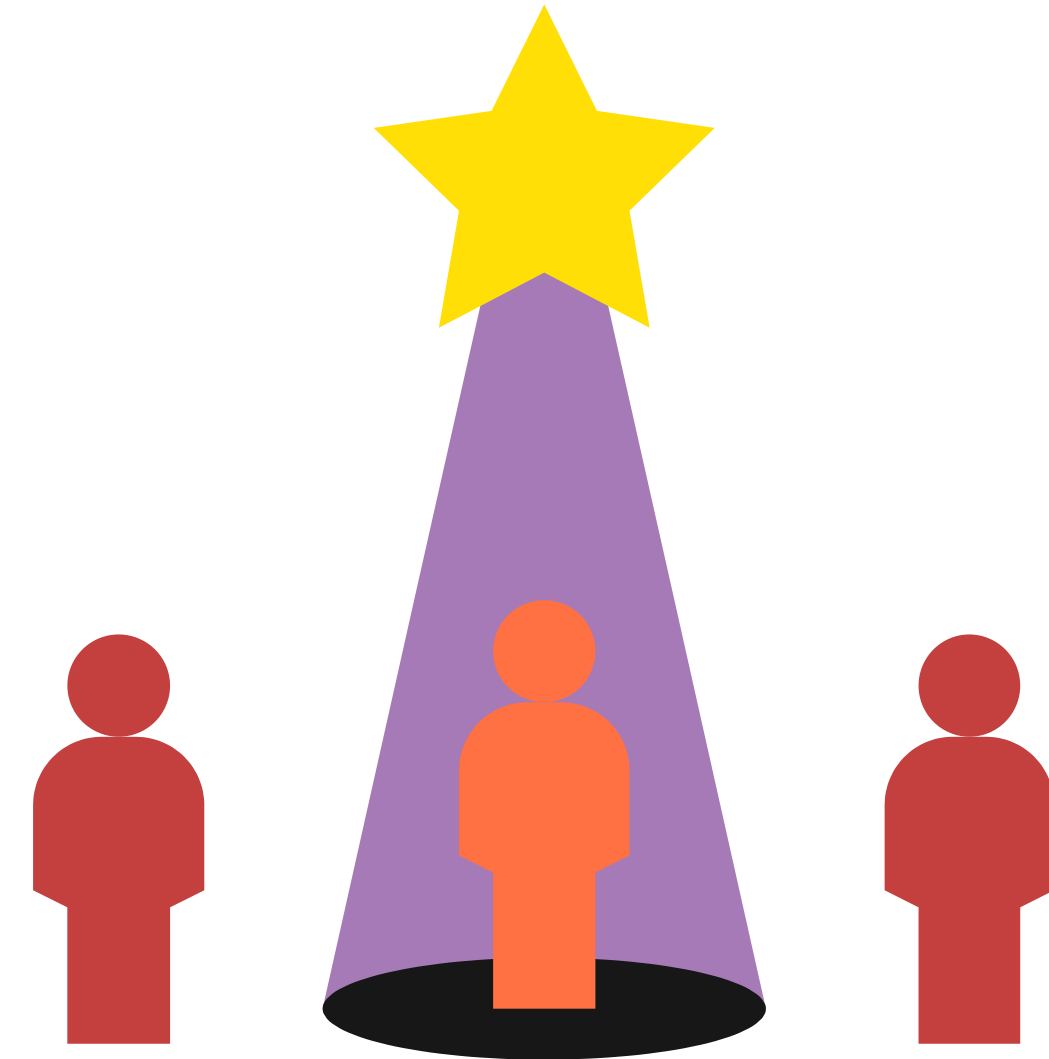


# Efsane Mentorunuzu ve Mentinizi Yaratın!

Sizin efsane mentor ve mentiniz nasıl  
biridir, hayallerinizdeki efsane mentor ve  
menti hangi özelliklere sahiptir?

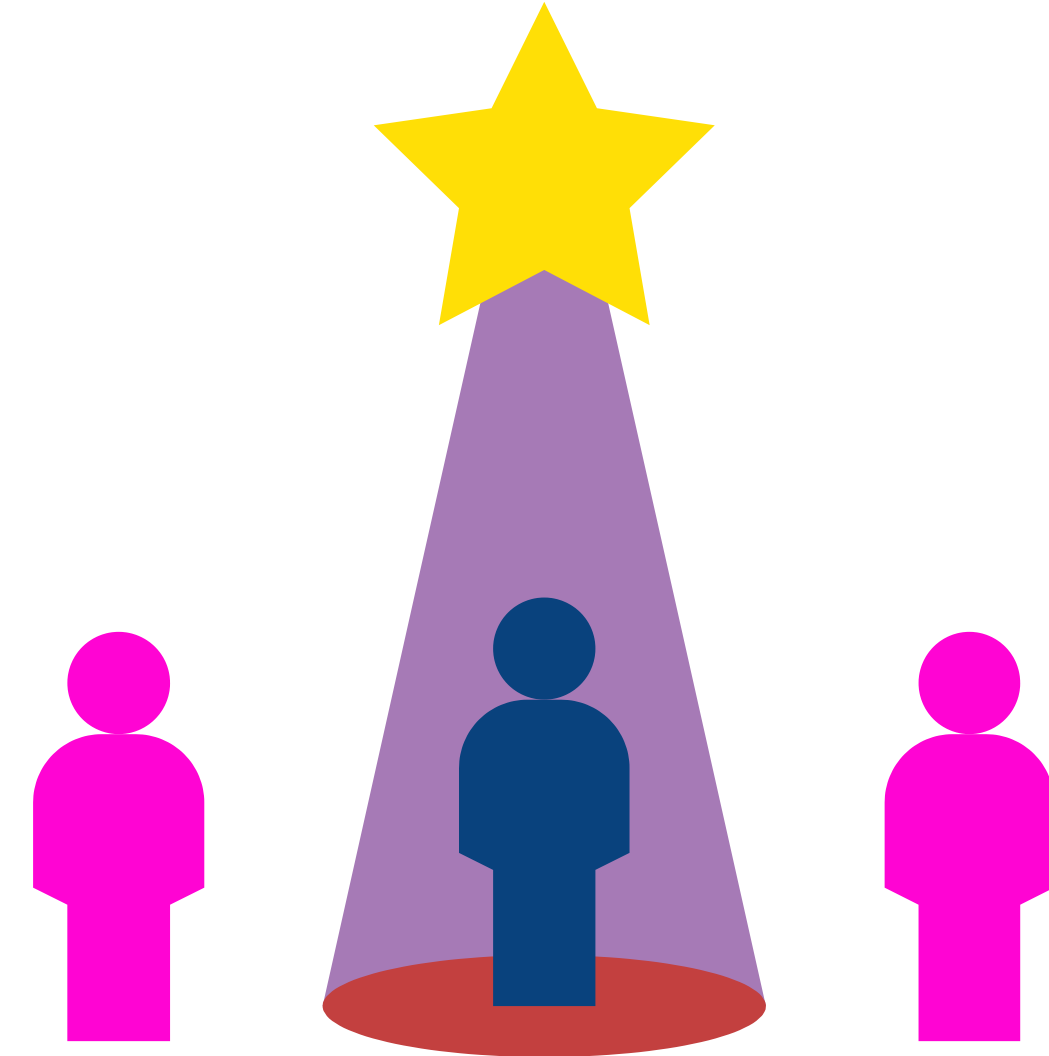
# Başarılı Mentorların Özellikleri

- Mentisini motive edici ve istekli
- Gelişmiş iletişim ve geri bildirim becerisi
- Etik ilkeleri önemseyen
- Empatik ve iyi dinleyici
- Yaratıcı ve yenilikçi
- Ulaşılabilir
- Proaktiflik
- Karşdakini harekete geçirici
- İhtiyacı görebilen
- Mentorluk yapacağı konuda bilgili ve tecrübeli
- Esnek ve günceli yakından takip edici
- Farklı perspektiflerden bakabilen
- İyi anlatıcı
- Öğrenmeyi destekleyici ve kolaylaştırıcı



# Başarılı Mentilerin Özellikleri

- Beklentilerini ve hedeflerini açıkça dile getiren
- Mentorun bilgi birikimini önemseme
- Gelişmiş iletişim ve geri bildirim beceresi
- Kararlılık
- Aktif öğrenme ve gelişme isteği
- Hatalarından ders çıkarabilme
- İyi dinleyici
- Ulaşılabilir
- Mentoruna güvenen
- Değişime ve gelişime açık
- Hatalarıyla ve sorunlarıyla yüzleşebilen
- Proaktif



ARA



# Efsane Mentor Çarkı



# Mentorlukte İlişki Çeşitleri

- 1.Açık İlişki Tipi
- 2.Kapalı İlişki Tipi
- 3.Genel İlişki Tipi
- 4.Özel İlişki Tipi
- 5.Formal İlişki Tipi
- 6.Formal Olmayan İlişki Tipi





# Mentorlukte İlişki Çeşitleri

## Açık İlişki Tipi

Mentor ve menti arasında her konu konuşabilmektedir ve bir sınırlama bulunmamaktadır.

## Genel İlişki Tipi

Mentorun ve mentinin kim olduğundan çevrenin de haberi vardır.



## Kapalı İlişki Tipi

Sınırlı çalışma konuları bulunmaktadır ve bazı konular tartışmaya kapalıdır.

## Özel İlişki Tipi

Mentorun ve mentinin sürecinden çok fazla kişinin haberi yoktur.

# Mentorlukte İlişki Çeşitleri

## Formal İlişki Tipi

- Toplantılar belirli düzenlerde, belirli yerlerde ve belirli zamanlarda gerçekleşir .Kontrol tamamen organizasyondadır.(Kurum, şirket gibi)
  - Resmi bir mentorluk programı mentoru mentiye atar ve aralarındaki ilişkiyi izler.
  - Katılımcıların nasıl iletişim kuracağını ve nasıl davranmalarını beklediğini ortaya koyar.
- Organizasyon mentilerinin program
- bittikten sonra istedikleri düzeyde bilgi, beceri ve tutumların kazanmasını amaçlar.



## Formal Olmayan İlişki Tipi

- Birden gelişen ve belirli düzenli aralıklarla yapılmayan süreçlerden oluşur ve ihtiyaç halinde görüşmeler yapılır.
- Menti ve mentor arasındaki rahat ve esnek türde bir etkileşim vardır. Daha iyi bir iletişim, tanışma ve daha iyi bir güven ortamı yaratılmış olur.
- Hala organizasyonel hedeflere ve planlamalara bağlı olsalar da mentinin kişisel ve profesyonel amaçları tamamen belirli beceriler ve etkileşimlerle sınırlandırılmamıştır.

# Mentorluk Türleri

## Birebir Mentorluk

- En yaygın türdür.
- İki tarafın kişisel bağlarını güçlendirir ve doğrudan bölünmemiş bir ilgi sağlar.
- Mentinin kişisel kariyer gelişimi ve yükselişini sağlar ancak menti açısından bakılırsa; deneyim kazanması tek bir mentorun görüş ve önerileriyle sınırlandırılmıştır.

## E-Mentorluk

- Uzak ve konumlar farklı ise oldukça kolay ve kullanışlı bir yöntemdir.
- Teknoloji sizin dostunuzdur.



## Grup Mentorluğu

- Bir mentor birden fazla menti yer alır.
- Belirli sayıda mentor varsa, bir mentore gelen talep fazlaysa ve mentiler başka mentilerin fikirlerinden de yararlanıp etkileşime girmek istiyorsa bu mentorluk kullanışlıdır.
- Mentiler birden fazla mentor sayesinde çeşitli bakış açılarına ve fikirlere sahip olabilir. Buradaki dezavantaj ise, mentiler aynı seviyede ilgili değildir ve birebir mentorluğun sağladığı derin ilgi gerçekleşmez.



ARA





**Yanıtlar değildir yaşamı  
değiştiren...**  
**Yaşamı değiştiren sorulardır.**  
Dost Can Deniz



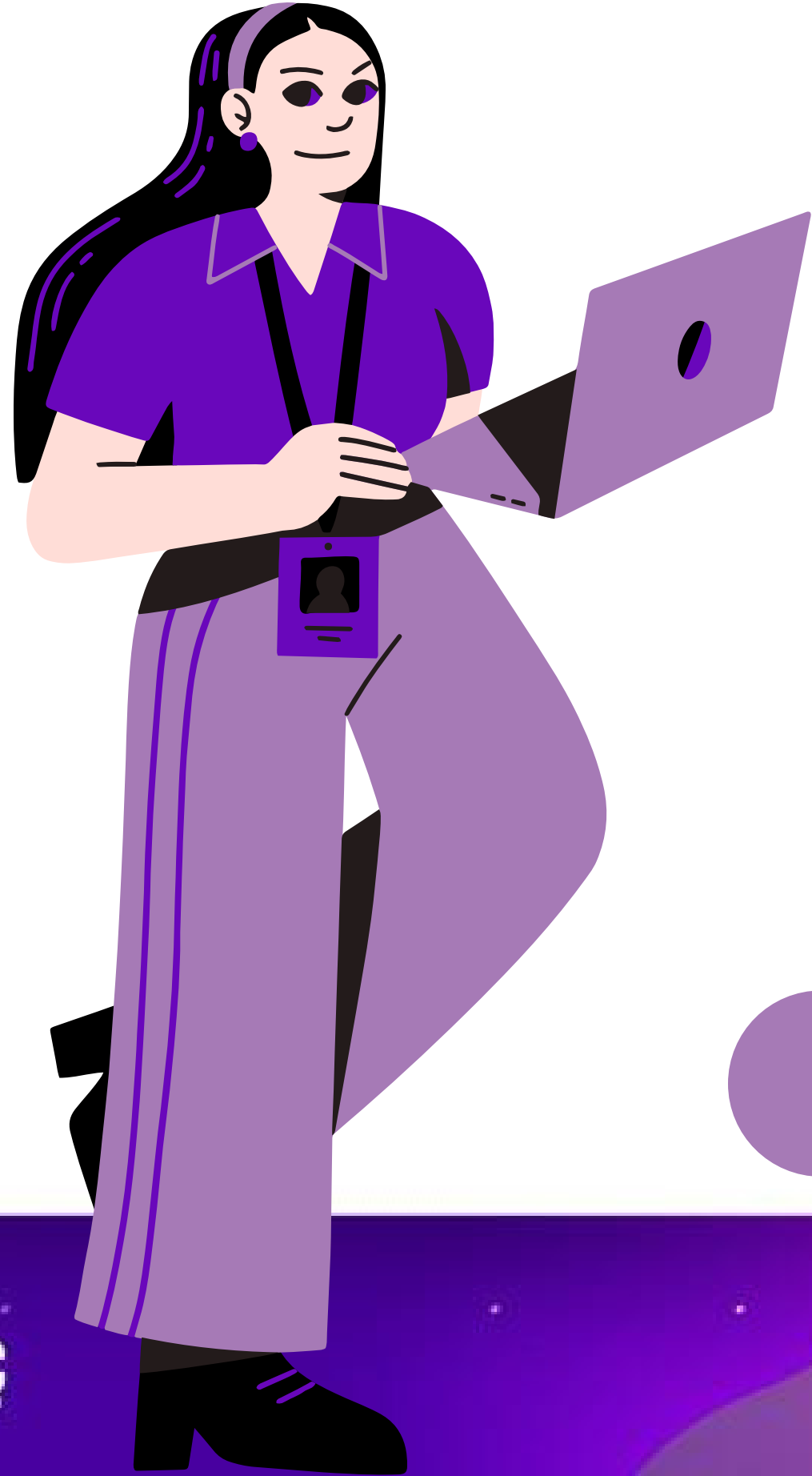
**Kendinizi bir soruyla anlatmak  
isterseniz sizi anlatan veya tanımlayan  
bu soru ne olurdu?**

# Güçlü Soru

Yaşama yön veren sorular nedir?

- Mentorlar için kilit becerilerden bir tanesi sorulan sorularla mentilerin zihninde yeni ve farklı dosyalar açabilecek sorular sormaktır.
- Katılımcıların mentorluk görüşmesi içerisinde kendilerini keşfedecekleri alanlarını açmasını sağlayan sorular güçlü sorular olarak adlandırılır.





# Mentorlar için Güçlü Soru Hazırlama Teknikleri

Güçlü sorular yaşama yön veriyor.

- Beyin önce sorulan soruya hızlıca bir cevap aramaktadır ve eğer bu cevabı hızlıca bulursa bununla cevap vermektedir. (SİSTEM 1).
- Eğer bu sorulan soruya cevap vermek için düşünmesi gerekiyorsa düşünür ve cevap verir. (SİSTEM 2).
- Mentorlar olarak mentilerimizi düşündürmek ve bir farkındalık yaratmak için sorularımızla Sistem 2 kısmının tetiklenmesi gerekir.



# SİSTEM 1

Otomatize olmuş, kalıplar  
Kötü sorular, Kapalı Uçlu

# SİSTEM 2

Derin düşünme hali  
İyi sorular, Açık uçlu



# SİSTEM 1

Otomatize olmuş  
Kötü sorular

# SİSTEM 2

Derin düşünme hali  
İyi sorular

# Değerlerin var mı?

Evet, hayır; otomatize olmuş sorudur.

Değerlerin sana ne  
hissettiriyor?

Düşündürücü soru...

Beni seviyor musun?

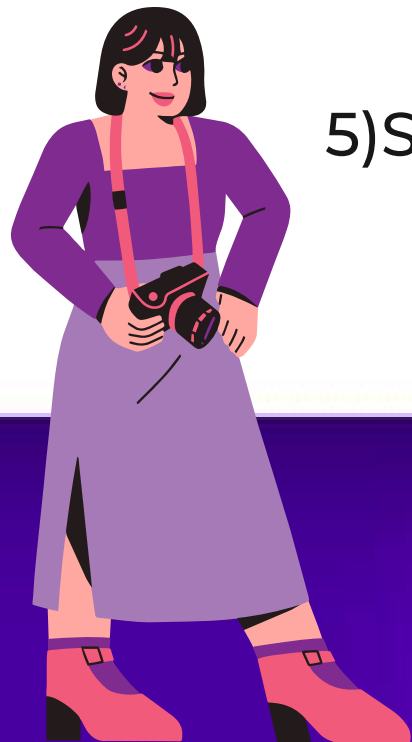
Evet, hayır, otomatize olmuş soru

Benimle ilgili duygu ve  
düşüncelerin neler?

Düşündürücü soru...

# Doğru Soru Formatının Özellikleri

- 1) Açık uçlu olmalıdır.
- 2) Yönlendirme olmamalıdır.
- 3) Pozitif veya nötr etkili olmalıdır. (Negatif olmamalıdır.)
- 4) Kısa ve net olmalıdır.
- 5) Sistem 2 tetiklenmelidir.





Son günlerde yaşanan durum karşısında alınan tedbirleri yeterli buluyor musunuz?

Uzun , yönlendirme var, nötr etkili ve kapalı uçlu

Bu dünyaya hangi değerli katkıyı sağlamak için gelmiş olabilirsin?

Uzun , yönlendirme var, pozitif etkili ve açık uçlu

# Yaşam amacın ne?

Kısa ve net, yönlendirme yok, nötr etkili ve açık uçlu



**Sizi Tanımlayan  
Soruyu Şimdi  
Değerlendirme  
Vakti!**

ARA





**Sizi Tanımlayan  
Soruyu Şimdi  
Değerlendirme  
Vakti!**

ARA



# Mentorluk Alanları

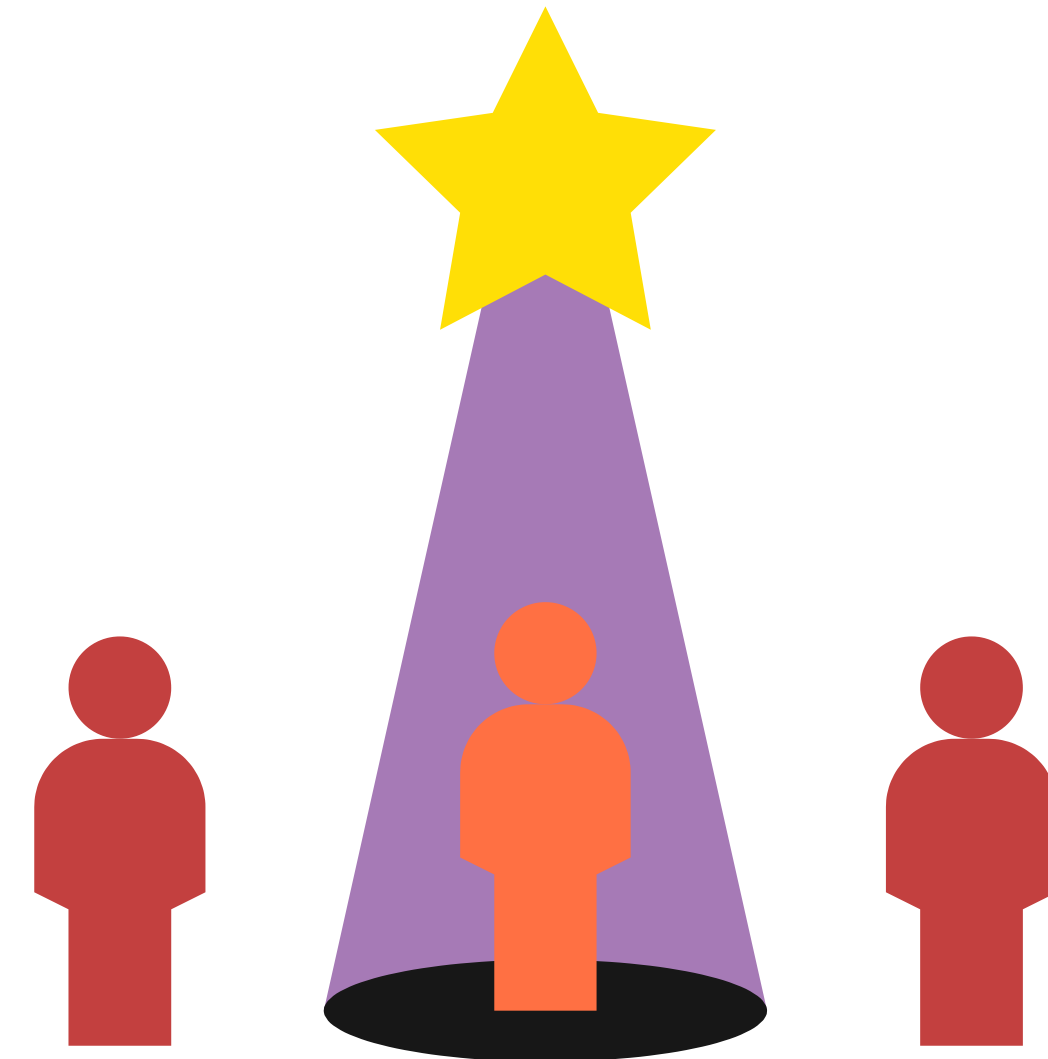
- Mentorluk çeşitli alanlarda yapılabilmektedir.
- Mentorluk sürecinde mentorlar genellikle kendi alanlarında uzman olan kişiler olmalıdır.
- Bazen iş dünyasında mentorlar varken bazen de ev ortamında başka bir konuda mentorla karşılaşabilmek mümkündür.

- Profesyonel Mentorluk
- Kurum İçi Mentorluk
- Öğrenci Mentorluğu
- Girişim Mentorluğu vb.

Proje kapsamında liseli kız öğrencilere;

- 1.Üniversite ve bölüm tercihleri
- 2.Üniversite sınavına hazırlık süreci
- 3.Teknoloji ve İnovasyon
4. Girişimcilik
- 5.Kariyer Planlama

konularında mentorluk desteği verilecek.





# GELECEĞE NOT BIRAK



**BUGÜN NELER  
ÖĞRENDİK,  
BU EĞİTİM  
SİZE NELER  
KATTI?**



# Geri Bildirim



# W-energy

FOR INNOVATION

Değer  
Yarattığımız  
Nice Güzel  
Günlere!

## W-energy

FOR EQUALITY



 Koç

  
LEARNECO  
LEARNING ECOSYSTEM

 AYGAZ