

W-energy

FOR INNOVATION

Teknoloji ve İnovasyonda Fırsatlar Çemberi

W-energy

FOR EQUALITY



Koç

LEARNECO
LEARNING ECOSYSTEM

AYGAZ



Alaz Han Canbolat



- MSc in Clinical, Social, and Intercultural Psy.
Padua Uni, Italy
- Eğitim ve Gelişim Uzmanı - Birleşmiş Milletler
- Öğrenme Ekosistemi Tasarımcısı
- Kurumsal & AB Projeler Yöneticisi

Ajanda



- Kariyer Gelişim Aşamaları
- Kariyer Gelişim Modeli
- İşe Alım Gözünden
 - ATS Sistemleri
 - İş Başvuruları
 - LinkedIn Planlama



Teknoloji ve İnovasyon alanında
kariyerini inşa etmeyi hedefleyen
kadınların ekosistem içerisindeki
avantajları ve dezavantajları
nelerdir?



“

**Kariyer gelişimi, bir kişinin hayatındaki rollerin,
ortamların ve olayların entegrasyonu yoluyla
yaşam boyu kendini geliştirmedir.**

Gysbers & Moore

”



Kariyer Gelişim Aşamaları

Keşif

- Kendini keşfetme
 - Bilgi, beceri ve yeteneklerim neler?
 - İhtiyaçlarım neler?
- Geleceğin İş Trendleri
- Okuldan İşe Geçiş

(0-25 Yaş)

Kariyer Gelişim Aşamaları

Keşif

- Kendini keşfetme
 - Bilgi, beceri ve yeteneklerim neler?
 - İhtiyaçlarım neler?
- Geleceğin İş Trendleri
- Okuldan İşe Geçiş

(0-25 Yaş)

Kurulum

- İlk İşe Giriş
- Kariyer Planlama
- Beklenti ve İhtiyaç Takibi

(25-35 Yaş)



Kariyer Gelişim Aşamaları

Keşif

- Kendini keşfetme
 - Bilgi, beceri ve yeteneklerim neler?
 - İhtiyaçlarım neler?
- Geleceğin İş Trendleri
- Okuldan İşe Geçiş

(0-25 Yaş)

Kurulum

- İlk İşe Giriş
- Kariyer Planlama
- Beklenti ve İhtiyaç Takibi

(25-35 Yaş)

Orta Kariyer

- Kariyer Gelişimi
 - Gelişebilir
 - Değişebilir
 - Duraksayabilir
 - Gerileyebilir

(35-55 yaş)

Kariyer Gelişim Aşamaları

Keşif

- Kendini keşfetme
 - Bilgi, beceri ve yeteneklerim neler?
 - İhtiyaçlarım neler?
- Geleceğin İş Trendleri
- Okuldan İşe Geçiş

(0-25 Yaş)

Kurulum

- İlk İşe Giriş
- Kariyer Planlama
- Beklenti ve İhtiyaç Takibi

(25-35 Yaş)

Orta Kariyer

- Kariyer Gelişimi
 - Gelişebilir
 - Değişebilir
 - Duraksayabilir
 - Gerileyebilir

(35-55 yaş)

Geç Kariyer

- Tecrübe ve başarıların farkındalığı
- Emekliliğe giriş

(55-... yaş)

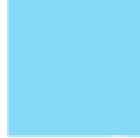
Kariyer Gelişim Modeli

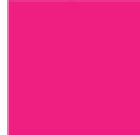


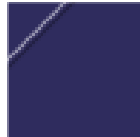
Frank Parsons

SWOT



 **Güçlü Yönler**

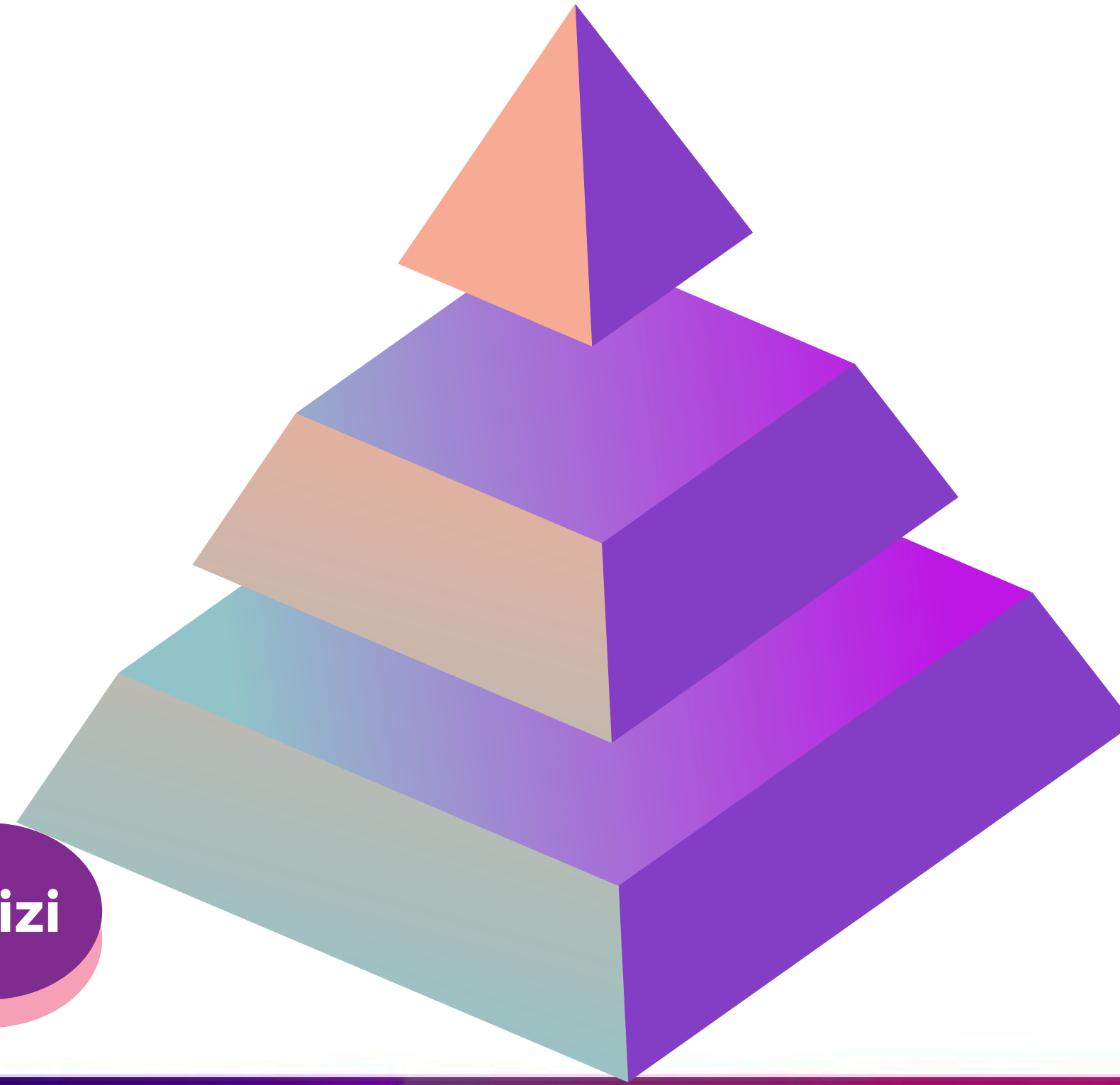
 **Zayıf Yönler**

 **Fırsatlar** 

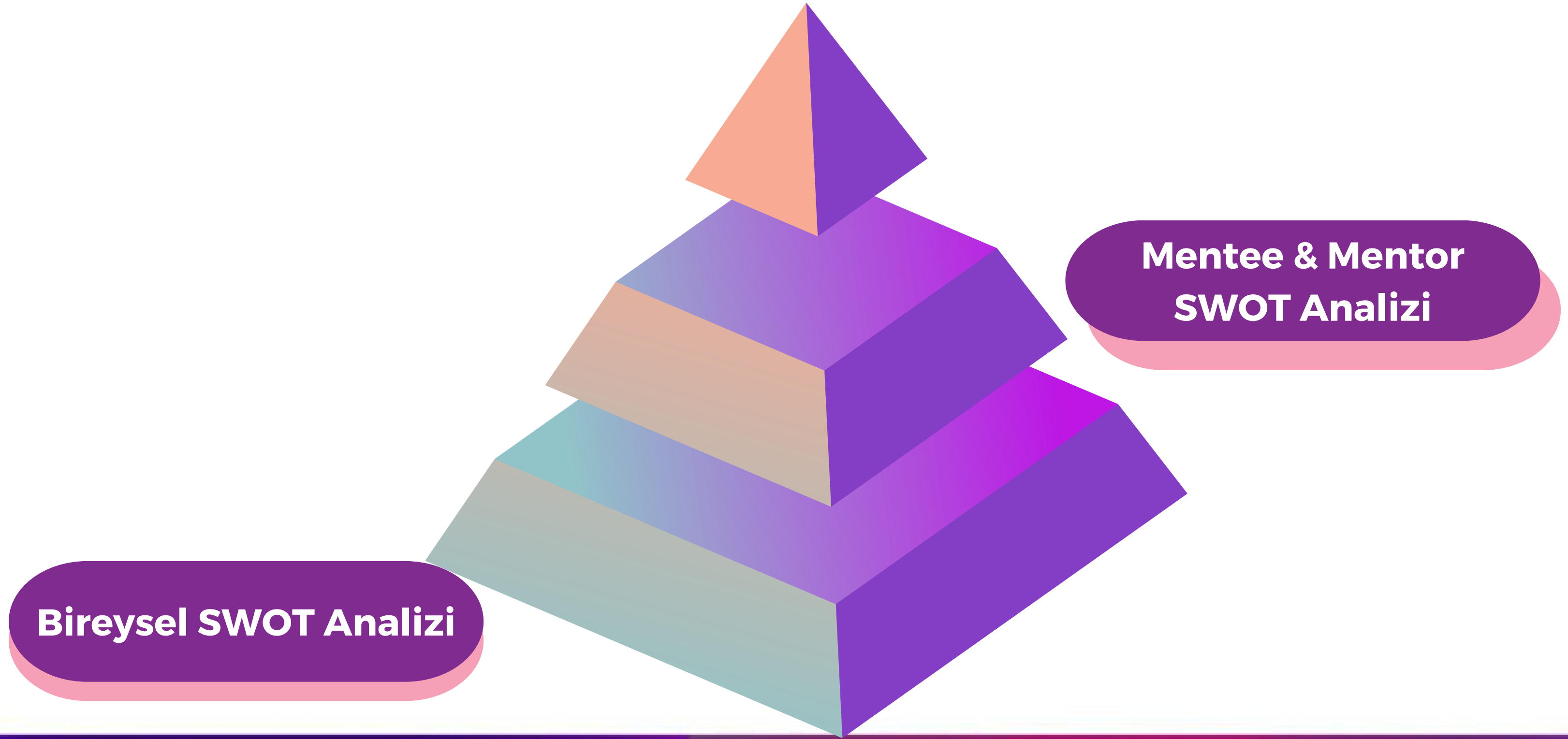
 **Tehditler**

Ara için Soru 🔥

- Kendi SWOT analizimde neler var?



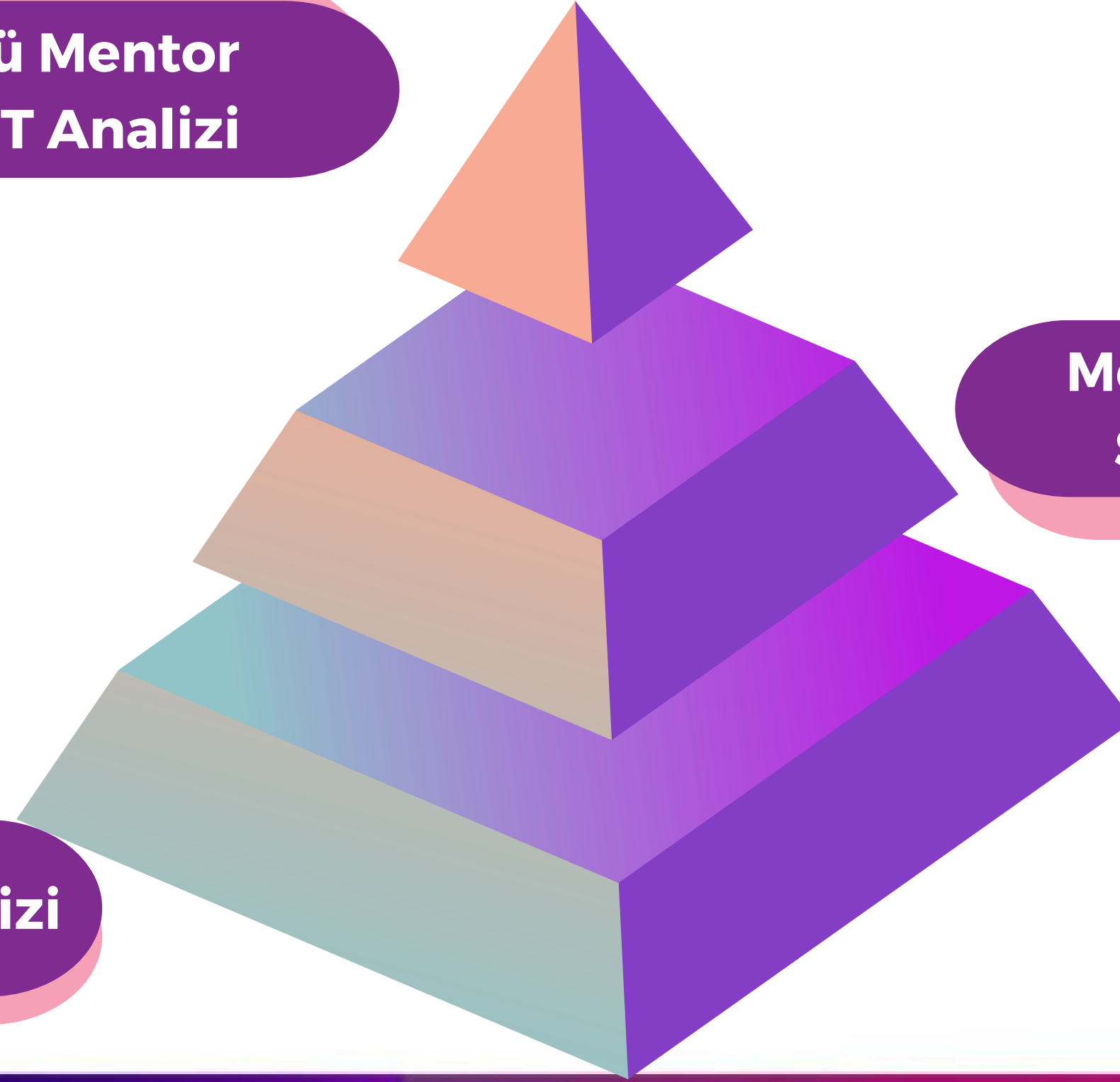
Bireysel SWOT Analizi



**Güçlü Mentor
SWOT Analizi**

**Mentee & Mentor
SWOT Analizi**

Bireysel SWOT Analizi

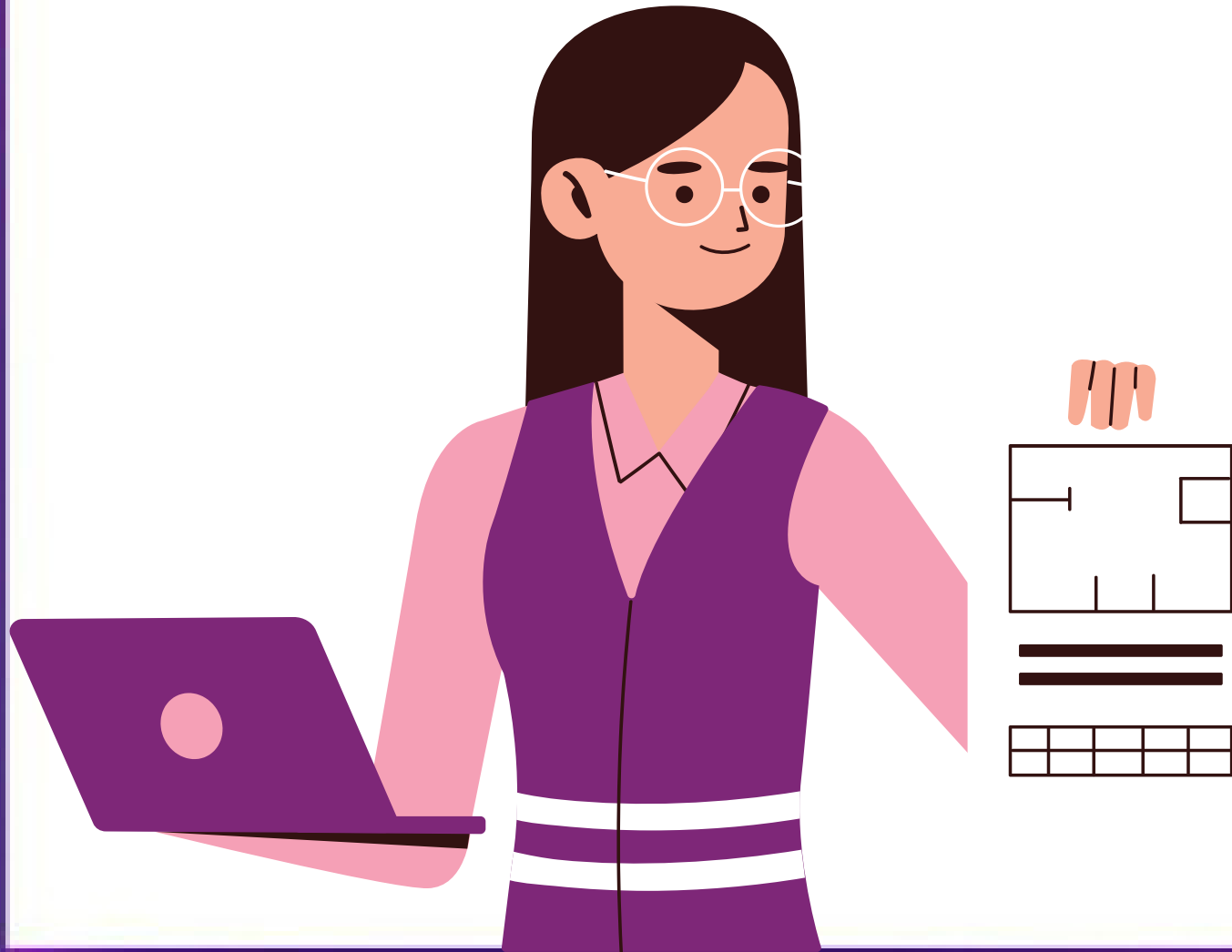


Seçenekleri Keřfet

Teknoloji ve İnovasyon alanındaki
fırsatlar neler?

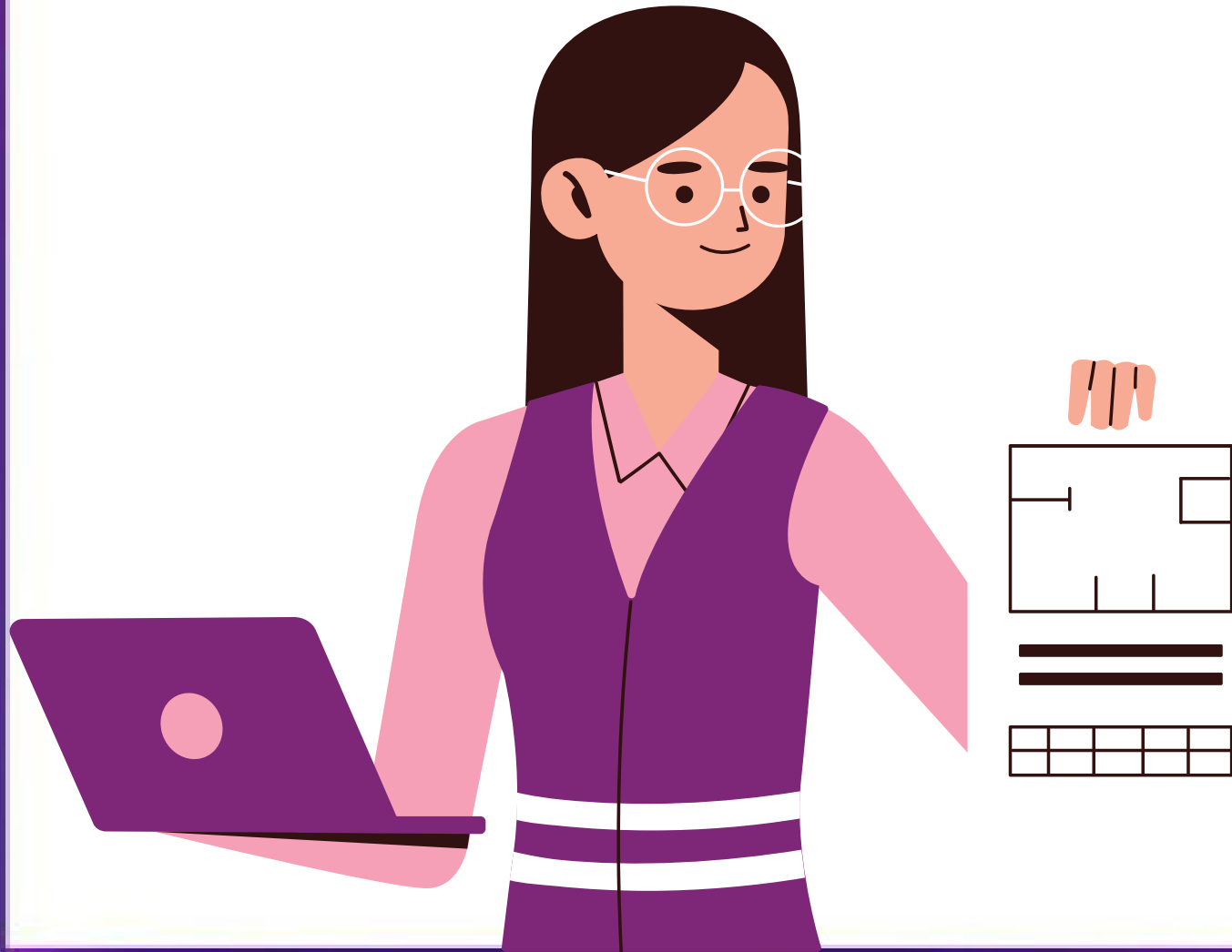


Guthrie-Jensen'e göre 2030 yılına kadar popülerlik kazanacak meslekler



- Veri Madenciliği & Analisti
- Yapay Zeka & Robotik Kodlama
- Yazılım ve Uygulama Geliştirme
 - Oyun Geliştirme
- Kullanıcı Deneyimi Tasarımcısı

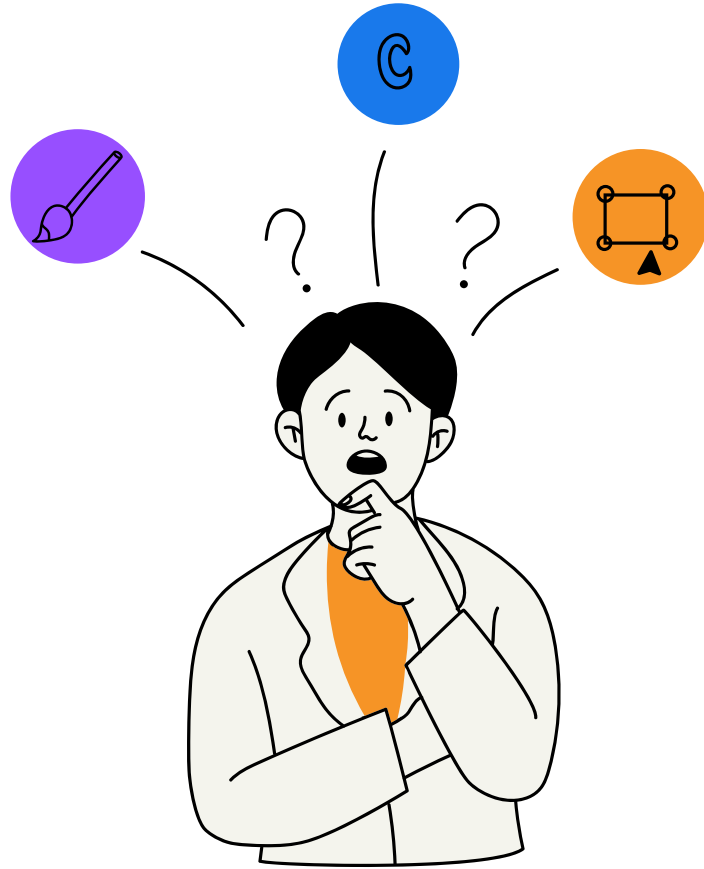
Guthrie-Jensen'e göre 2030 yılına kadar popülerlik kazanacak meslekler



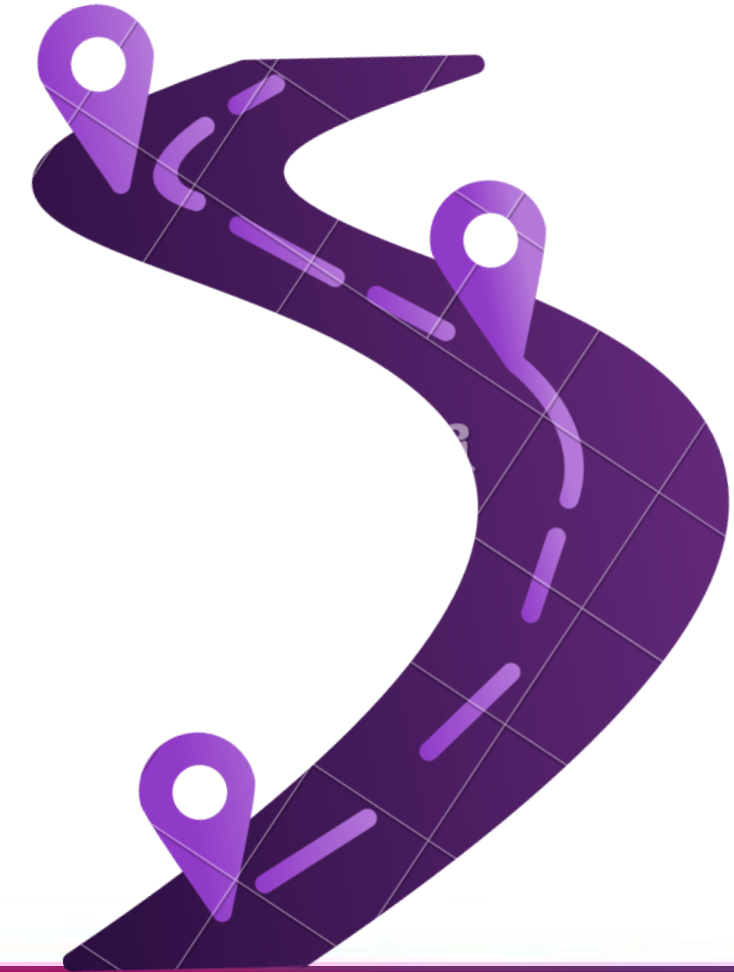
- Metaverse Ekosistem Tasarımcısı
- Siber Güvenlik Uzmanı
- Drone Pilotu
- Enerji Sistemleri Mühendisi
- Dijital Pazarlama & SEO

Aksiyon Planı Belirleme

Karar Verme



Yol Haritası Belirleme



Geleceğini Tasarla

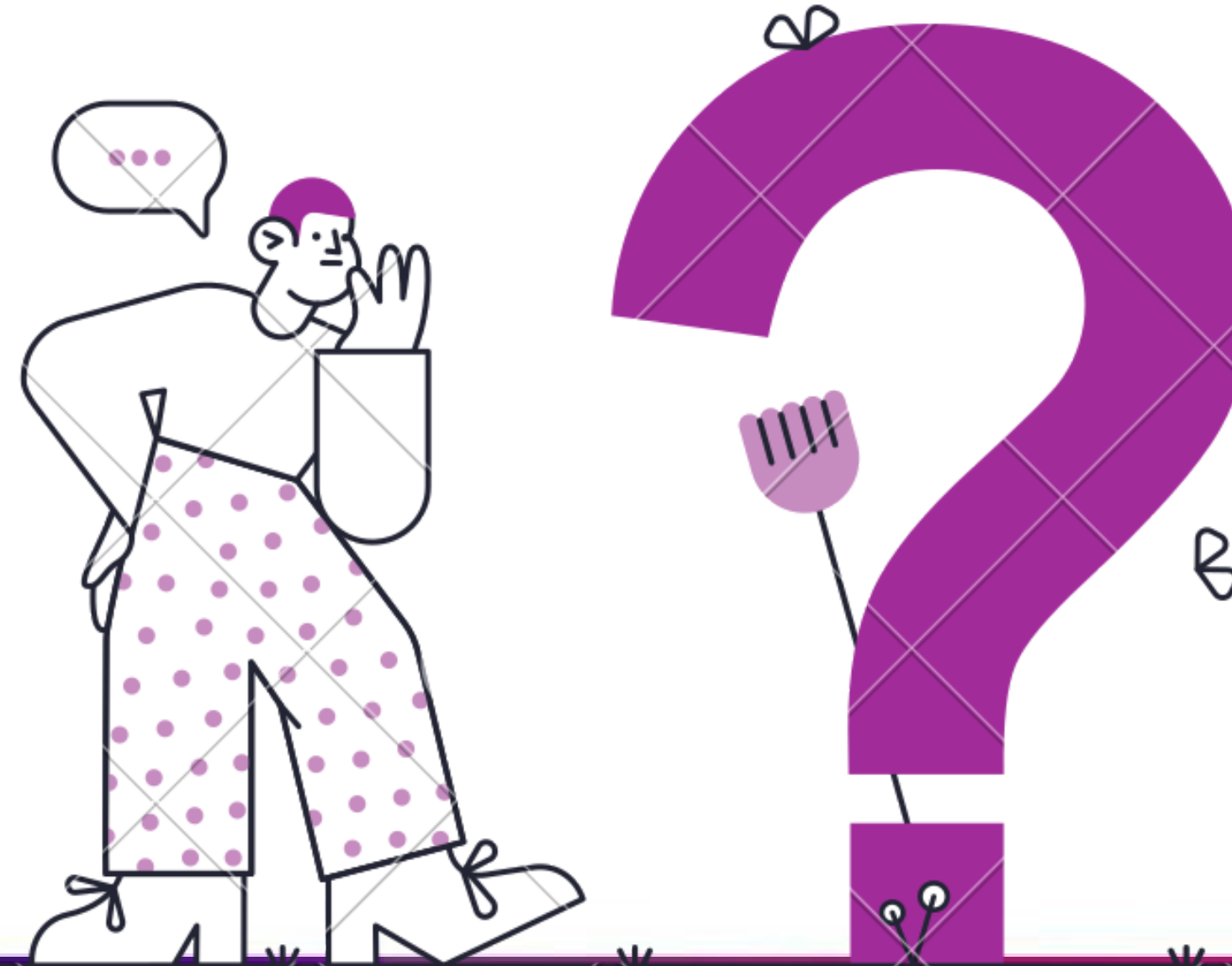


- Sosyal Medyada Var Olmak!
- Kişisel Marka
- İş Deneyimleri

Ara için Soru 🔥

- Neden LinkedIn'i aktif kullanmalıyız?

Neden LinkedIn'i aktif kullanmalıyız?



Neden LinkedIn'i aktif kullanmalıyız?

%94 İşe Alımcı

%36 İş Arayan

%75 Aktif iş arayan değildi.

%80 Google ID Araması

Neden LinkedIn'i aktif kullanmalıyız?

Kişisel Marka Oluşturma

%44 Daha sık yüz yüze iletişim

%80 Potansiyel Müşteri

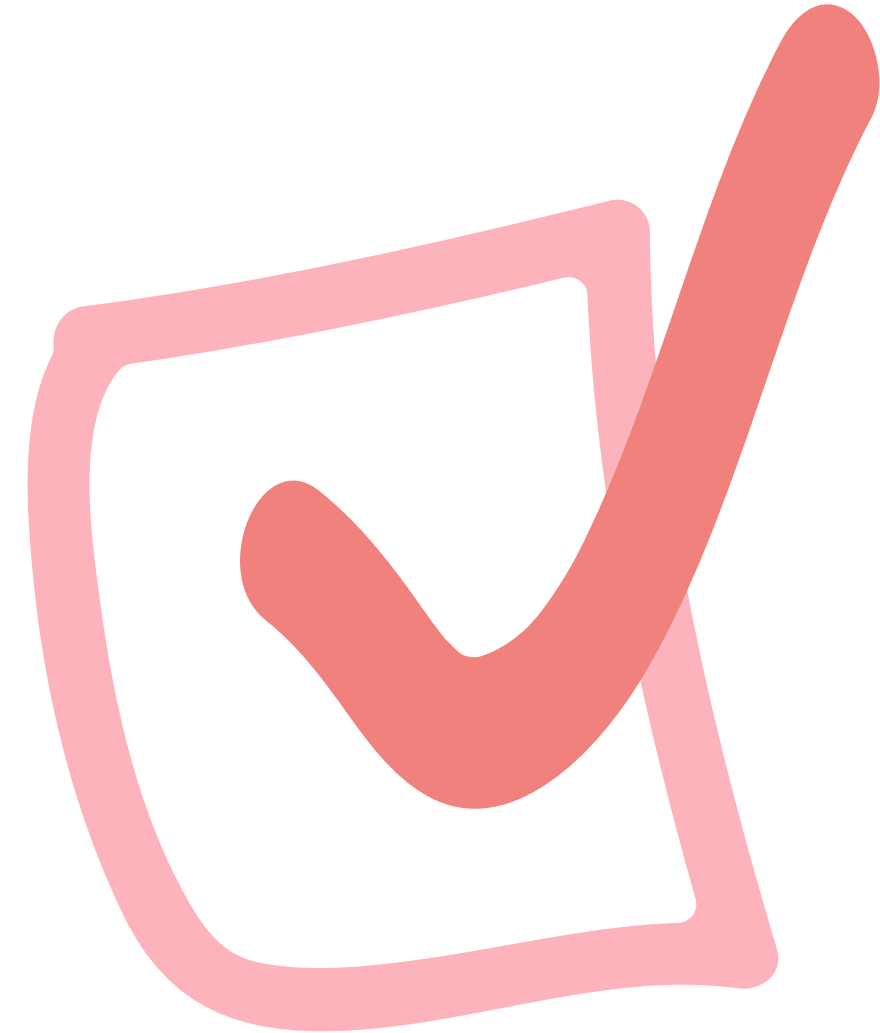
LinkedIn Profil Checklist

- Profil Fotoğrafları & Video & İsim Telafuzu
- Lokasyon & Endüstri
- Ana başlık (Headline)
- İletişim adresleri
- Özet Bilgi



LinkedIn Profil Checklist

- İş Deneyimleri
- Yetkinlikler (Ve Onaylar!)
- Eğitim/Sertifika/Kurslar
- Tavsiye ve Yorumlar
- Ödüller



LinkedIn Profil Checklist

- Organizasyonlar
- Gönüllü Deneyimleri (Causes)
- Proje
- Yayınlar



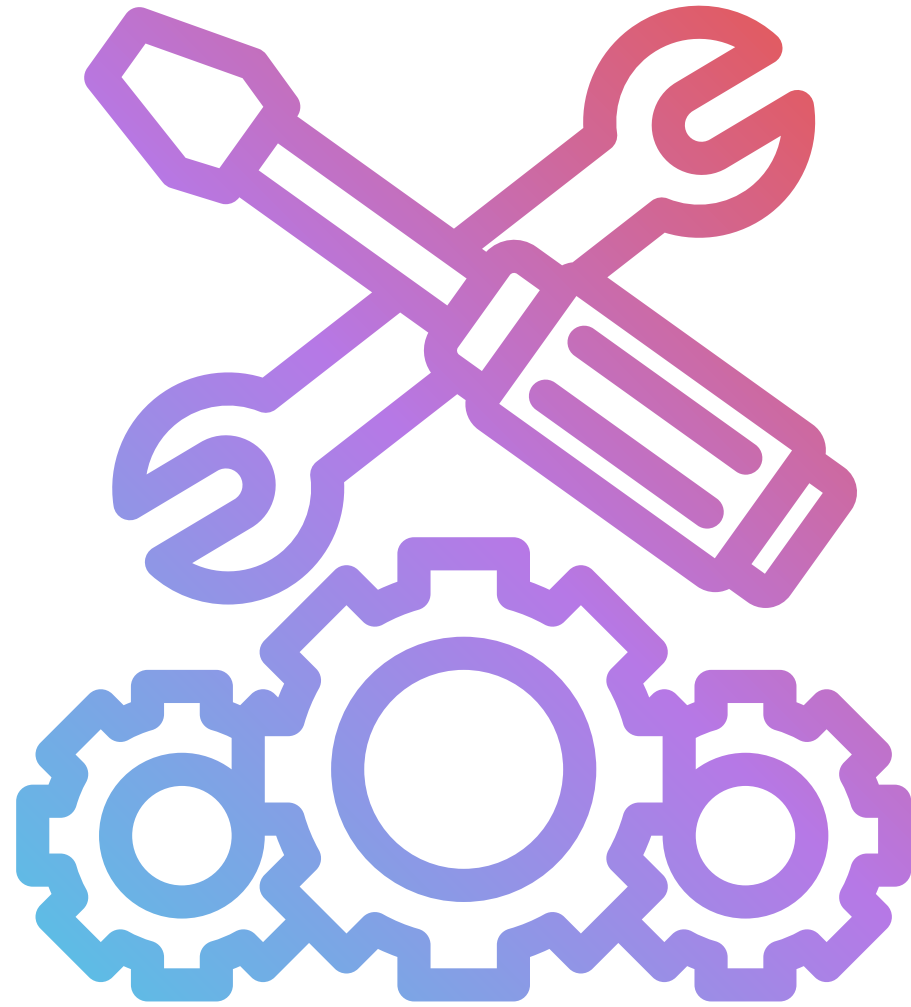


#HIRING

İşe Alım Gözünden İş Başvuruları

(Applicant Tracking Systems)

LinkedIn'imize el atalım!

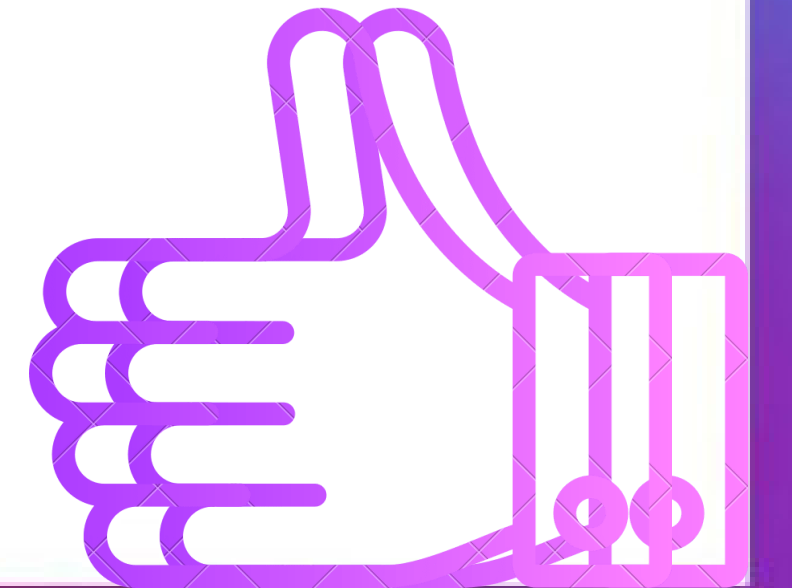


GERİ BİLDİRİM





Teknoloji ve İnovasyon alanında
kariyerini inşa etmeyi hedefleyen
kadınların ekosistem içerisindeki
dezavantajları nasıl
avantaja çevirebiliriz?



GÖREV SİZİN! 🔥

Bu eğitim programının size katkılarını, bu eğitim programından öğrendiklerinizi ve Kariyer Gelişiminin önemini görselleştirerek veya yazılı özet hale getirerek LinkedIn'de takım arkadaşınızı, Yönderle Akademi ve Aygaz A.Ş.'yi etiketleyerek paylaşın, bizleri takip etmeyi unutmayın!



Geri Bildirim



W-energy

FOR INNOVATION

Haftaya Görüşmek Üzere!

W-energy

FOR EQUALITY



 Koç


LEARNECO
LEARNING ECOSYSTEM

AYGAZ